 Centre Hospitalier Universitaire de Nice UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	CIMEZ		8 pages
	Prise en charge des Etudes Promotionnelles	Création	MàJ	Vérification
		15/05/2020		19/05/2020
		Approbation	Diffusion	Application
INFORMATION COMMUNICATION	Elaboration : Géraldine BELLOEIL	19/05/2020	20/05/2020	Jusqu'au 12/06/2020

OUVERTURE DES CANDIDATURES A LA PRISE EN CHARGE DES ETUDES PROMOTIONNELLES

Dans le cadre de sa politique d'évolution professionnelle, le CHU de Nice lance la campagne d'inscription à la prise en charge des études promotionnelles.
Pour l'année 2020 (année scolaire 2020/2021), 54 prises en charge financière sont ouvertes, réparties comme suit :

Scolarité	Nombre de prises en charge
Aide-Soignant	15 (plus possibilité de financer le projet en VAE*)
Infirmier	20
Infirmier Anesthésiste	3
Infirmier de Bloc Opératoire	9
Cadre de Santé	6
Préparateur en Pharmacie	1

**Les agents intéressés par l'obtention du diplôme d'Aide-soignant via la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) devront le préciser dans la fiche de demande de prise en charge. Les modalités de prise en charge sont détaillées dans la partie Annexe 2. Un agent pourra, s'il le souhaite, faire une demande pour chacun des 2 dispositifs.*

La prise en charge des études promotionnelles garantit à chaque agent le maintien a minima de son traitement de base pendant toute la durée de la scolarité ainsi que la prise en charge de l'intégralité des frais de scolarité. Le détail de ces conditions est détaillé pour chaque scolarité dans les parties annexes de cette note d'information.

Les agents intéressés sont invités à solliciter par e-mail la fiche de demande de prise en charge à l'adresse suivante :

[**drh-etudespromotionnelles@chu-nice.fr**](mailto:drh-etudespromotionnelles@chu-nice.fr)

La date limite de réception des fiches de demande dûment remplies est fixée au
12 juin 2020

Elles pourront être remises en main propre ou transmises par e-mail à :
[drh- etudespromotionnelles@chu-nice.fr](mailto:drh-etudespromotionnelles@chu-nice.fr) ou par courrier interne/externe à l'adresse suivante :

**CHU DE NICE
HOPITAL DE CIMIEZ
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES
ESPACE FORMATION-ECOLES**



Attention, le CHU de Nice se prononce uniquement sur la prise en charge financière de la scolarité. Il ne procède pas à l'inscription des agents auprès des Ecoles. L'inscription à chaque école relève donc d'une démarche individuelle (une seule exception est faite, cf. mentionnée en page 3 de cette note).

De ce fait, les agents intéressés sont invités, pour procéder à leur inscription, à prendre attache auprès des écoles ou instituts identifiés dans la partie Annexe 1.


L'attribution nominative des prises en charge sera validée en commission d'attribution au début du mois de juillet.

La Directrice du Pôle Ressources Humaines

Karine HAMELA

ANNEXE 1 : Détails et conditions à remplir pour chaque scolarité

Scolarité AS

Ecole partenaire	IFAS du CHU de Nice
Dates	Septembre 2020 / Juin 2021
Conditions d'éligibilité	<p>Ouvert aux ASHQ justifiant a minima de 3 ans d'ancienneté dans la fonction (calculée au 01/01/2019)</p> <p>ASHQ entre 3 et 8 ans d'ancienneté :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Test d'aptitude - Validation du supérieur hiérarchique - Sélection professionnelle basée sur le dossier de l'agent <p>ASHQ de plus de 8 ans d'ancienneté :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Examen professionnel noté - Validation du supérieur hiérarchique
Conditions particulières de prise en charge	<ul style="list-style-type: none"> - Pour les titulaires / stagiaires : Aucune condition particulière - Pour les contractuels : Etre en CDI au 1er juillet de l'année d'entrée <p> Inscription faite par le CHU de Nice</p>
Rémunération	<p>Rémunération maintenue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La rémunération principale - L'indemnité de résidence - L'indemnité à caractère familial, le cas échéant - La prime de service pour les personnels concernés <p>Rémunération non maintenue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Primes et indemnités compensant des sujétions liées aux conditions concrètes de travail (heures supplémentaires, ...)
Position en sortie d'école	Affectation sur un poste correspondant au diplôme et mise en stage dans le grade afférent
Engagement à servir	30 mois

Scolarité IDE

Ecole partenaire	IFSI du CHU de Nice
Dates	Septembre 2020 / Juin 2023
Conditions d'éligibilité	<p>2 voies de sélection des candidats :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ParcoursSup : admission après instruction des dossiers déposés sur la plateforme - Réussite à la sélection professionnelle par le CHU basée sur le dossier de l'agent (CV et lettre de motivation) pour la Formation Professionnelle Continue (FPC) - Avis du supérieur hiérarchique
Conditions particulières de prise en charge	<ul style="list-style-type: none"> - Pour les titulaires / stagiaires : Aucune condition particulière - Pour les contractuels : Etre en CDI au 1er juillet de l'année d'entrée
Rémunération	<p>Rémunération maintenue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La rémunération principale - L'indemnité de résidence - L'indemnité à caractère familial, le cas échéant - La prime spécifique « AS » pour les agents AS <p>Rémunération non maintenue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prime de service - Primes et indemnités compensant des sujétions liées aux conditions concrètes de travail (heures supplémentaires, ...)
Position en sortie d'école	Affectation sur un poste correspondant au diplôme et mise en stage dans le grade afférent
Engagement à servir	60 mois


Scolarité IADE

Ecole partenaire	Ecole IADE du CHU de Nice
Dates	Octobre 2020 / Septembre 2022
Conditions d'éligibilité	<ul style="list-style-type: none"> - Réussite à la sélection et au concours d'entrée - Sélection professionnelle basée sur le dossier de l'agent - Avis du supérieur hiérarchique
Conditions particulières de prise en charge	<ul style="list-style-type: none"> - Pour les titulaires / stagiaires : Aucune condition particulière - Pour les contractuels : Etre en CDI au 1er juillet de l'année d'entrée
Rémunération	<p>Rémunération maintenue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La rémunération principale - L'indemnité de résidence - L'indemnité à caractère familial, le cas échéant - La prime spécifique "Veil" - La prime de service pour les personnels concernés <p>Rémunération non maintenue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Primes et indemnités compensant des sujétions liées aux conditions concrètes de travail (heures supplémentaires, ...)
Position en sortie d'école	Affectation sur un poste correspondant au diplôme et mise en stage dans le grade afférent
Engagement à servir	60 mois

Scolarité IBODE

Ecole partenaire	Ecole d'IBODE du CHU de Nice
Dates	- Octobre 2021
Conditions d'éligibilité	- Réussite à la sélection et au concours d'entrée - Sélection professionnelle basée sur le dossier de l'agent - Avis du supérieur hiérarchique
Conditions particulières de prise en charge	- Pour les titulaires / stagiaires : Aucune condition particulière - Pour les contractuels : Etre en CDI au 1er juillet de l'année d'entrée
Rémunération	Rémunération maintenue : - La rémunération principale - L'indemnité de résidence - L'indemnité à caractère familial, le cas échéant - La prime spécifique "Veil" Rémunération non maintenue : - Prime de service - Primes et indemnités compensant des sujétions liées aux conditions concrètes de travail (heures supplémentaires, ...)
Position en sortie d'école	Affectation sur un poste correspondant au diplôme et mise en stage dans le grade afférent
Engagement à servir	54 mois

Scolarité Cadre de Santé

Ecole partenaire	IFCS Croix-Rouge de Nice
Dates	Septembre 2020 / Juin 2021
Conditions d'éligibilité	<ul style="list-style-type: none"> - Réussite au concours d'entrée - Sélection professionnelle basée sur le dossier de l'agent - Avis du supérieur hiérarchique - Décision du jury de sélection DRH/CGS
Conditions particulières de prise en charge	<ul style="list-style-type: none"> - Pour les titulaires / stagiaires : Aucune condition particulière - Pour les contractuels : Etre en CDI au 1er juillet de l'année d'entrée <p> Priorité donnée aux agents du CHU de Nice inscrits à la préparation au concours</p>
Rémunération	<p>Rémunération maintenue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - La rémunération principale - L'indemnité de résidence - L'indemnité à caractère familial, le cas échéant - La prime spécifique "Veil" pour les personnels concernés - La NBI pour les personnels concernés <p>Rémunération non maintenue :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prime de service - Primes et indemnités compensant des sujétions liées aux conditions concrètes de travail (heures supplémentaires, ...)
Position en sortie d'école	Affectation sur poste et concours sur titres d'intégration dans le grade de cadre de santé
Engagement à servir	30 mois

ANNEXE 2 : Validation des Acquis et de l'Expérience (VAE) pour obtenir le diplôme d'AS (procédure identique pour le diplôme d'AP)

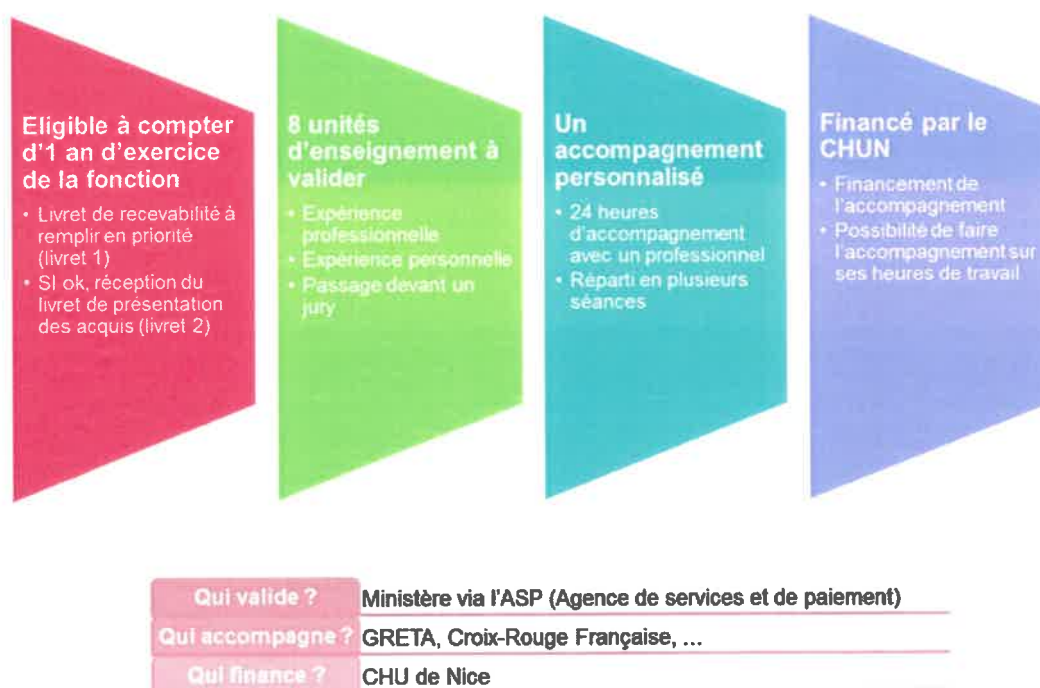
La VAE est un dispositif individuel qui permet à un agent d'obtenir un diplôme correspondant à son expérience professionnelle, sans avoir à suivre la scolarité correspondante. Pour ce faire, il est nécessaire de justifier une certaine expérience afin de justifier que ses compétences professionnelles sont identiques à celles acquises durant la scolarité. La validation de l'obtention du diplôme se fait après passage devant un jury encadré par la DRDJSCS.

Le suivi d'une VAE fait intervenir 3 acteurs :

L'organisme qui valide le dossier de l'agent et organise le passage devant le jury ;

Le professionnel qui accompagne l'agent pour constituer son dossier ;

L'employeur qui finance la démarche.



La démarche étant individuelle, les agents s'étant déclarés intéressés par ce dispositif (via la fiche de demande de prise en charge), se verront remettre l'ensemble des documents relatifs au dépôt du dossier et seront accompagnés par le CHUN pour initier leur demande.

Cas particulier : L'obtention du diplôme d'AS (ou d'AP) via la passerelle AS/AP

Les agents titulaires du Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture et souhaitant obtenir le Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant (ou inversement) peuvent également demander le financement du cursus partiel. Cette demande se fait par courrier adressé à la DRH – Service Formation-Ecoles.

L'instruction de ces demandes sera menée par la DRH et fera l'objet d'un retour individualisé aux agents demandeurs, en dehors de la procédure des Etudes Promotionnelles.