Centre Hospitalier Universitaire de Nice

Prévention RPS

Actions Professions médicales 3	FICHE ACTION 3.1 **Prévention et sensibilisation de la souffrance au travail** (en lien avec le Collectif Vigilance RPS) **En lien avec le Projet Social Axe 2, Thème 4**

Contexte	Les professions médicales n'ont pas suffisamment d'accès aux dispositifs de types médecine du travail, service social du personnel. Certaines professions médicales ne se sentent pas reconnues et peu soutenues sur le plan psychologique.	
Objectif poursuivi	- Prévenir et prendre en charge la souffrance au travail des personnels médicaux.	
Plan d'actions envisagé	Actions	Echéances
	- Sensibilisation du personnel médical à la souffrance au travail : • Via des formations, notamment auprès des personnels en charge d'encadrement (cf. action sur la « formation et la supervision des managers »), • Via des temps de sensibilisation à définir (rencontres, échanges,...) en lien avec le Collectif Vigilance RPS. - Incitation des personnels médicaux à réaliser une visite régulière auprès de la médecine du travail : • Convocations régulières envoyées par la médecine du travail, • Relais exercés par la Direction des Affaires Médicales et la ligne managériale. • Rôle incitatif tenu par la CME. - Formation de personnels « relais » dans les équipes médicales pouvant jouer le rôle de préventeurs, détecteurs mais aussi de prescripteurs/orienteurs pour les personnels médicaux souhaitant être orientés vers la personne ou le dispositif adéquat : • Sur la base du volontariat et après une formation à la prévention/détection des RPS, en lien avec le Collectif Vigilance RPS, garantissant écoute, bienveillance et anonymat complet aux personnels les consultant.	A déterminer
Indicateurs de résultat	- Nombre de formations de sensibilisation à la prévention des Risques Psychosociaux - Nombre de visites réalisées auprès de la médecine du travail - Nombre de saisine du Collectif Vigilance RPS	

Acteurs concernés	Pilote	Partenaires
	- Direction des Affaires Médicales	- CME - Direction des Ressources Humaines - Ligne managériale médicale (chefs de pôles, de services,...) - Collectif Vigilance RPS
Moyens	Humains	Coût de l'action
	Collectif Vigilance RPS	Formations

CHU de Nice